

# 大將開發股份有限公司

## 113 年董事會績效評核表

考核項目	指 標	給分標準	得 分
遵守相關法令及規定	1. 董事會召集次數	每年召開 8 次以上得 10 分，7 次則得分 8 分，6 次則為 6 分，5 次則為 5 分，5 次以下則為 0 分。	10
	2. 董事平均出席率	平均出席率達 80% 以上則得分 10 分，70% 以上則得分 8 分，60% 以上則得分 6 分，未達 60% 則為 0 分。	10
	3. 董事出席股東會出席率	出席率達 100% 則得分 10 分，出席率達 1/2 以上則得分 8 分，出席率達 1/4 以上則得分 6 分，出席率達 1/4 以下則為 0 分。	6
	4. 董事參與教育訓練	平均參與教育訓練時數達 6 小時以上則得分 10 分，3 小時以上則得分為 6 分，未達 3 小時則為 0 分。	6
對公司營運之參與程度	5. 董事對公司營運計畫、年度預算之討論與財務報表了解程度	是否對公司營運及年度預算討論及財務報表了解程度，依其討論及了解程度分別給予 10~0 分。	8
	6. 董事與簽證會計師溝通及交流程度	是否與簽證會計師進行溝通及交流程度，依其溝通及交流程度分別給予 10~0 分。	6
	7. 董事會推動公司治理並修訂相關辦法，且參與公司評量，以充分保障股東權益等之程度	是否積極推動並修訂相關辦法，依其推動及參與程度分別給予 10~0 分。	9
	8. 營收達成率	以當年度營收總額達預算目標 90% 以上則得分 10 分，70% 以上則得分 8 分，60% 以上則 6 分，50% 以上則 4 分，50% 以下則得分 0 分。	4
	9. 稅後淨利達成率	以當年度稅後淨利達預算目標 80% 以上則得分 10 分，70% 以上則得分 8 分，60% 以上則 6 分，50% 以上則 4 分，50% 以下則得分 2 分。	6
	10. 股東權益報酬率	以股東權益報酬率達 12% 以上則得分 10 分，10% 以上則得分 8 分，8% 以上則得分 6 分，6% 以上則 4 分，6% 以下則得 2 分。	2
考核總分			67

註：考核總分為 100 分，90 分以上-優，80~89 分-良，60~79 分-可，59 分以下-待改善。

# 大將開發股份有限公司

## 經理人績效指標(KPI)表 113 年度

113 年績效指標			年度目標	說明
部門	績效指標訂定	%	113 年度	達成率計算方式(請明確制定未達成扣分標準)
營建事業部	1.營建部營建收入目標 NT\$ 272.2 萬元 2.營建部毛利目標 NT\$136.1 萬元 3.開發土地新專案 2 件 ( 實際 2 件) 4.銷售房地產客戶 5 戶 ( 實際 4 戶) (營收-租金收入 NT\$ 272.2 萬為基準)	30% 30% 20% 20%	1. 15.15 2. 15.15 3. 20.00 4. <u>16.00</u> 66.30	1.目標依實際達成進行比率計分 2.達成率超過目標時，達成率最多計算 100% 3.完全未達成該項目目標則達成率為 0%不計分 4.完全未達成該項目目標則達成率為 0%不計分
財務管理部	1.集團合併營收 NT\$ 272.2 萬元 2.集團合併稅後 EPS 0.2 元 3.財務利潤目標 1,000 萬元 4.完成 IFRS 系統導入 5.營業費用下降	30% 20% 20% 20% 10%	1. 15.15 2. 10.00 3. 20.00 4. 20.00 5. <u>0.00</u> 65.15	1.目標依實際達成進行比率計分 2.目標依實際達成進行比率計分 3.目標依實際達成進行比率計分 4.依達成時間進行比例計 5.目標依實際達成進行比率計分

註 1.113 年度現金股利收入計:960 萬元

2. 113 年度股票股利收入計:776 萬元

填表人：余明德

填表日期： 113 年 12 月 27 日